



**Comune di Marsala**  
**Medaglia d'oro al valore civile**

AVVISO PUBBLICO

RIAPERTURA DEI TERMINI PER LA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI DIPENDENTI PER LA NOMINA A COMPONENTE RAPPRESENTATIVO DELL'AMMINISTRAZIONE COMUNALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AA.GG.E R.U.

VISTA la determina dirigenziale n.78 avente ad oggetto "manifestazione d'interesse per l'individuazione di dipendenti per la nomina a componente rappresentativo dell'Amministrazione comunale del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

VISTO l'avviso di manifestazione d'interesse a partecipare alla selezione per la nomina di componenti del Comitato Unico di Garanzia, quale membri rappresentativi dell'Amministrazione, allegato alla superiore determina e che è scaduto il 13.02.2017 ,

VISTO il verbale del 21 febbraio 2017, tenuto agli atti d'ufficio, dal quale è risultato che le adesioni a partecipare alla selezione per la nomina di componente del Comitato Unico di Garanzia, quale membro rappresentativo dell'Amministrazione, sono inferiori al numero richiesto per i dipendenti di ruolo ed il Dirigente, mentre per i dipendenti a tempo determinato risulta che il numero è superiore;

VISTO l'art. 57 del D.Lgs 165/2001 come modificato ed integrato dall'art. 21 della Legge 183/2010;

VISTA la Direttiva del Ministro per la P.A. e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011;

VISTA la deliberazione di G.M. n. 69/2011 relativa alla indicazione dei criteri per la costituzione del CUG, che di seguito sono riportati:

- i componenti dovranno rappresentare tutto il personale (dirigente e non dirigente) e dovranno essere individuati nella misura di n. 1 rappresentante dei dirigenti, n. 3 rappresentanti del personale non dirigente a tempo indeterminato e n. 1 rappresentate del personale non dirigente a tempo determinato, per un numero complessivo di 5 effettivi e 5 supplenti;
- i componenti dovranno essere dotati di requisiti di professionalità, di esperienza, di attitudine, anche maturati in organismi analoghi;

VISTA la Deliberazione di Giunta n.53/2016 con cui è stato approvato il Piano triennale delle Azioni Positive per gli anni 2016-2018;

Visto il regolamento interno del CUG del Comune di Marsala;

CONSIDERATO che si rende necessario acquisire le disponibilità da parte dei dipendenti di ruolo e dei Dirigenti, al fine di procedere al rinnovo del predetto organismo che ha la durata di un quadriennio, procedendo alla individuazione dei componenti (effettivi e supplenti) per la nomina dei componenti rappresentativi dell'Amministrazione Comunale;

DATO ATTO che le disponibilità pervenute da parte dei dipendenti a tempo determinato sono sufficienti per l'individuazione dei componenti rappresentativi dell'A.C. , finalizzata al rinnovo del CUG, come risulta dal verbale del 21/02/2017;

RITENUTO, pertanto, secondo i criteri di cui alla Deliberazione di G. M. n.69/2011, di riaprire i termini per manifestazione d'interesse per l'individuazione di n. 1 Dirigente effettivo e n. 3 dipendenti di ruolo effettivo ed altrettanti supplenti, per la nomina a componente rappresentativo dell'Amministrazione comunale del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, al fine di provvedere al rinnovo del predetto organismo che ha la durata di un quadriennio;

## RENDE NOTO

Che sono riaperti i termini per l'individuazione di n. 1 Dirigente effettivo e n. 3 dipendenti di ruolo effettivo ed altrettanti supplenti, per la nomina a componente rappresentativo dell'Amministrazione comunale del Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, al fine di provvedere al rinnovo del predetto organismo che ha la durata di un quadriennio secondo le modalità di seguito indicate:

### Art. 1 Oggetto:

Sono aperti i termini per la presentazione delle istanze da parte dei Dirigenti e dei dipendenti di ruolo, per la nomina a componente del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" con funzioni di promozione e di verifica per il rispetto dei principi di uguaglianza e di non discriminazione per donne e uomini nel lavoro;

### Art.2 Requisiti per l'ammissione

Possono partecipare alla selezione i Dirigenti e tutti/e i/le dipendenti di ruolo del Comune di Marsala, inquadrati/e in qualsiasi categoria e profilo. Tale requisito deve essere posseduto alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura. Inoltre, sulla base di quanto previsto nella Delibera di G.M. n. 269/2011 per le candidature a componente del CUG, i partecipanti dovranno essere dotati di requisiti di professionalità, di esperienza, di attitudine, anche maturati in organismi analoghi e, pertanto, devono possedere :

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o del mobbing, del contrasto, alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- adeguamento attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

### Art. 3 Presentazione delle domande. Termini e modalità

La domanda, redatta in carta libera, con l'utilizzo dell'allegato modello (Allegato A), dovrà essere indirizzato al Dirigente del Settore AA. GG. e R.U. del Comune di Marsala e presentata entro il 03/04/2017 e dovrà essere corredata, pena l'esclusione, da :

- copia documento di riconoscimento in corso di validità ;
- curriculum vitae debitamente sottoscritto, da cui dovrà risultare il possesso dei requisiti professionali richiesti;

La domanda unitamente a quanto sopra descritto deve essere trasmessa via mail all'indirizzo di posta di posta elettronica:

protocollogenerale@comune.marsala.tp.it

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande di partecipazione

### Art. 4 - Valutazione del curriculum vitae

La Commissione di valutazione, appositamente nominata, valuterà i curricula presentati dai/dalle candidati/e tenendo conto delle conoscenze nelle materie di competenza del CUG delle esperienze nell'ambito delle Pari Opportunità e/o del mobbing, del contrasto alle discriminazioni e del benessere organizzativo, rilevabili attraverso il percorso culturale, professionale formativo.

### Art. 5 Criteri per la formazione della graduatoria

La valutazione e la scelta dei componenti avverrà sulla base dei criteri di valutazione con riferimento ai titoli ed esperienze possedute come indicato nei requisiti di partecipazione.

### Art. 6 - Formazione e validità della graduatoria



La graduatoria, formata a seguito della valutazione dei curricula, verrà utilizzata per la nomina dei/delle dipendenti componenti del "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

La graduatoria ha validità pari alla durata del costituendo CUG (4 anni) e potrà essere utilizzata per scorrimento qualora se ne verifichi la necessità;

#### Art. 7 - Trattamento dei dati e informazioni sul procedimento

Ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 (Codice in materia di protezione di dati personali), i dati che il/la dipendente è chiamato/a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla presente selezione e saranno raccolti presso l'Amministrazione per le finalità di gestione della graduatoria in argomento e dell'eventuale nomina a componente dei CUG.

I/Le candidati/e godono dei diritti di cui all'art 13 del citato D.Lgs. 196/2003, fra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li/le riguardano.

Per informazioni si può rivolgere all'Ufficio Personale, contatti 0923/993206/400

#### Art. 8 - Norme finali

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare, modificare o revocare la procedura di cui al presente avviso.

L'Istruttore Direttivo

(Dott. M. Cristina Bottone)

Il Titolare di P.O.

(Dott. Gianfranco Panicola)

Il Dirigente ad interim  
(Dott. Nicola Ficocca)